МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ  
внутригородского муниципального образования  
Санкт-Петербурга муниципальный округ Купчино

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**26.04. 2021**

**№ 9/2**

**Об утверждении Квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт- Петербурга муниципальный округ Купчино**

В соответствии со ст. 5 Закона Санкт-Петербурга № 53-8 от 02.02.2000 года (в редакции 26.03.2021) «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», ст. 37 Устава внутригородского муниципального образования Санкт- Петербурга муниципальный округ Купчино от 27.12.2005 (ред. от 27.02.2018), Местная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы местной администрации МО «Купчино» согласно приложению.
2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его размещения в сети Интернет на сайте МО Купчино.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

С.А. Кирпиченков

**И.о. Главы Местной администрации**

Приложение № 1

к Постановлению МА ВМО «Купчино» № 9/2

от 26.04.2021 года

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ  
для замещения должностей муниципальной службы Местной администрации  
внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный  
округ Купчино**

Данные квалификационные требования разработаны в соответствии с Федеральным службе в Российской Федерации», регулировании отдельных вопросов муниципальной службы содержат стажу муниципальной законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О государственной службы Санкт-Петербурге».

Квалификационные требования к должностям муниципальной службы содержат требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной (государственной службы или стажу работы по специальности, общим и профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

1. высшие должности муниципальной службы - Глава Местной администрации;
2. главные должности муниципальной службы - заместители Главы Местной администрации, Главный бухгалтер Местной администрации;
3. ведущие должности муниципальной службы - руководители структурных подразделений органов местного самоуправления и их заместители;
4. старшие должности муниципальной службы - главные специалисты, ведущие специалисты;
5. младшие должности муниципальной службы - специалисты 1 категории, специалисты 2 категории.

Для всех групп должностей муниципальной службы предъявляются следующие требования:

* знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);
* знание основ Конституции Российской Федерации, Федерального Закона от 06.10.2003 № 1312-ФЗ «О местном самоуправлении в Российской Федерации», Федерального Закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законодательства о противодействии коррупции;
* знание Устава Санкт-Петербурга, законов Санкт-Петербурга, нормативно-правовых актов Губернатора Санкт-Петербурга и иных исполнительных органов власти Санкт-Петербурга, регулирующих деятельность органов местного самоуправления, Устава муниципального образования;
* знание нормативно-правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, нормативных требований охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка, порядка работы со служебной информацией, делопроизводства, норм делового общения;
* наличие навыков и умение работать на компьютере, с оргтехникой, в информационно­правовых системах и сети «Интернет».

Для замещения должностей высшей, главной и ведущей групп необходимо уметь руководить подчиненными; эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение; оперативно принимать и реализовывать управленческие решения; вести деловые переговоры с представителями государственных органов и органов местного самоуправления; соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами.

Устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1. для замещения высших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 5 лет или стаж работы по специальности не менее 6 лет;
2. для замещения главных и ведущих должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 4 лет или стаж работы по специальности не менее 5 лет;
3. для замещения старших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 3 лет или стаж работы по специальности не менее 3 лет;
4. для замещения младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование, требования к стажу работы не предъявляются.

Для лиц, имеющих дипломы бакалавра, специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности для замещения старших должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности.

Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, муниципальные служащие, замещающие должности, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются в порядке, сроки и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга.

Граждане, претендующие на замещение должности главы местной администрации по контракту, и лицо, замещающее указанную должность, представляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей Губернатору Санкт-Петербурга в порядке, установленном законом Санкт-Петербурга.